

Relatórios de transparência e igualdade salarial

A Komatsu Brasil International, reiterando seu compromisso com o Desenvolvimento de Recursos Humanos – um dos pilares fundamentais do “Komatsu Way”, ou o “Jeito Komatsu” e alinhada às exigências legais brasileiras, divulga os Relatórios de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens.

Em estrita observância à Lei nº 14.611, de 04 de julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714, e em harmonia com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) nº 13.709/2018, garantimos que todos os dados contidos nos relatórios foram devidamente anonimizados, assegurando a proteção das informações pessoais de nossos colaboradores.

As informações e os relatórios foram elaborados diretamente pelo Ministério do Trabalho e Emprego, utilizando informações do e-social de 2022 e de acordo com os Grandes Grupos da CBO* (Classificação Brasileira de Ocupações).

*Grandes Grupos da CBO: É uma classificação realizada pelo Ministério do Trabalho e do Emprego, que identifica, agrupa e classifica os diferentes tipos de profissões existentes no Brasil (cargos/departamentos/níveis de senioridade) em grandes grupos.

Enfatizamos que futuros relatórios incorporarão dados mais recentes, permitindo uma representação ainda mais precisa da diversidade e equidade salarial em nossa corporação. Este esforço reflete não apenas uma exigência legal, mas, sobretudo, nosso compromisso inabalável com a igualdade, transparência e desenvolvimento contínuo de todos os que fazem parte da Komatsu Brasil International.

Em paralelo à divulgação deste relatório, gostaríamos de apresentar as iniciativas que demonstram nosso compromisso com a igualdade salarial e ao “Komatsu Way”:

Respeito à Diversidade: Consideramos que a diversidade é a chave para que resultados superiores sejam alcançados, portanto não existem quaisquer restrições de gênero, raça e credo, em nossa busca e manutenção dos profissionais. Isso garante um ambiente respeitoso para todos, buscando sempre uma representatividade genuína em todos os níveis organizacionais.

Plano de Cargos, Salários e Carreira: Mantemos um plano de carreira e um plano de cargos e salários sempre atualizados e baseados nas melhores práticas de mercado, mapeando os talentos, treinando e garantindo oportunidades de desenvolvimento, bem como, remunerando de forma justa todos os nossos empregados.

Programa KIP (*Komatsu Immersion Program*): É um programa técnico desenvolvido pela Komatsu para melhorar o ensino técnico básico nas regiões em que atuamos. Em parceria com o SENAI, alcançamos o surpreendente número de 268 alunos certificados como mecânico de manutenção de equipamentos de mineração totalmente aprovados pela classificação brasileira de ocupações – CBO 9131-10. Além disso, o programa direciona sua aplicabilidade às mulheres e às pessoas com deficiência.

Canal de Denúncias: Estamos comprometidos em manter um ambiente seguro e ético para todos os nossos empregados, onde possam reportar eventuais irregularidades com confiança e segurança.

São Paulo, 28 de março de 2024

Link para os relatórios:

KBI Lagoa Santa: https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Lagoa_Santa.pdf

KBI Belo Horizonte: https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Belo_Horizonte.pdf

KBI Pará-CRK-IMPL: https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Para_CRK_IMPL.pdf

KBI Pará PUP: https://www.komatsu.com.br/source/download/KBI_Para_PUP.pdf